**Прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя с беременными женщинами**

В соответствии с ч. 1 ст. 261 Трудового Кодекса Российской Федерации, прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Если Вы не успели до увольнения сообщить работодателю о беременности, либо он отказывается принимать медицинские подтверждения и восстанавливать на работе, можно подать исковое заявление о восстановлении на работе.

Вы имеете право обратиться в суд общей юрисдикции в месячный срок со дня, когда узнали или должны были узнать о нарушении трудового права. Оплата госпошлины в этом случае не требуется.

Согласно п. 6 ст. 132 ГПК РФ перед подачей искового заявления в суд необходимо направить копию искового заявления с приложениями в адрес ответчика и другим лицам, участвующим в деле. К экземпляру искового заявления для суда необходимо приложить документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложений.

Правила оформления искового заявления и приложений к нему закреплены в статьях 131 и 132 Гражданско-процессуального кодекса РФ.

Помощник прокурора района

юрист 2 класса Д.С. Думбровский